términos de su autorización, contenida en la Resolución Directoral N° 2089-2013-MTC/15, cambiando la ubicación de las oficinas administrativas, aulas de enseñanza para las clases teóricas y el taller de enseñanza teórico-práctico de mecánica, por el ubicado en: Pasaje Ferná N° 150, 1ro., 2do, 3ro y 4to Piso, Barrio Santa Ana, Distrito, Provincia y Departamento de Huancavelica.

Que, mediante Informe N° 01-2015-MTC/15, se adjunta el acta de inspección ocular realizada a las instalaciones del local propuesto por La Escuela;

Que, el artículo 60° del Reglamento Nacional de Licencias de Conducir Vehículos Automotores y no Motorizados de transporte terrestre, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2008-MTC, en adelante El Reglamento, establece que “La autorización como Escuela de Conductores, así como su modificación, suspensión o caducidad, para surtir efectos jurídicos serán publicadas en el Diario Oficial El Peruano”; asimismo, el primer párrafo del artículo 61° de El Reglamento, dispone que “Procede la solicitud de modificación de autorización de La Escuela de Conductores cuando se produzca la variación de alguno de sus contenidos indicados en el artículo 53° de El Reglamento.”

Que, el literal d) del artículo 53° de El reglamento indica que “La Resolución de Autorización como Escuela de Conductores contendrá lo siguiente:...d) Ubicación del establecimiento(s) de la Escuela de Conductores para la cual se otorga autorización.”

Que, la solicitud de autorización para el cambio de local destinado a las oficinas administrativas, aulas de enseñanza para las clases teóricas y el taller de enseñanza teórico-práctico de mecánica, presentada por la empresa denominada GLOBAL SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GLOBAL SERCO S.A.C., implica la variación de uno de los contenidos del artículo 53° de El Reglamento, en razón que La Escuela, ha solicitado el cambio de local autorizado mediante Resolución Directoral N° 2089-2013-MTC/15, en ese sentido, y considerando lo establecido en el artículo 60° de El Reglamento, la Resolución que modifica la autorización, debe ser publicada en el Diario Oficial El Peruano, por haberse producido la variación del contenido de la autorización;

Que, el segundo párrafo del artículo 56° de El Reglamento, establece que previamente a la expedición de la resolución de autorización respectiva, la Dirección General de Transporte Terrestre realizará la inspección con el objeto de verificar el cumplimiento de las condiciones de acceso en Ratchetando en El Reglamento;

Que, mediante Informe N° 01-2015-MTC/15, de fecha 09 de marzo de 2015, sobre la inspección ocular realizada a las instalaciones del local propuesto por La Escuela, el Inspector concluyó que: “La empresa tiene la capacidad para cumplir con lo que se regula en el artículo 53° de El Reglamento, por lo que se debe aprobar la solicitudes de modificación de contenido de la resolución de autorización de La Escuela de Conductores”; por lo tanto, y conforme a lo dispuesto en el Reglamento Nacional de Licencias de Conducir Vehículos Automotores y no Motorizados de transporte Terrestre, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2008-MTC, la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y la Ley N° 28570 - Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Transportes y Comunicaciones;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Autorizar a la empresa denominada GLOBAL SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GLOBAL SERCO S.A.C., en su calidad de Escuela de Conductores Integrales, la modificación de los términos de su autorización contenida en la Resolución Directoral N° 2089-2013-MTC/15, cambiando la ubicación de las oficinas administrativas, aulas de enseñanza para las clases teóricas y el taller de enseñanza teórico-práctico de mecánica), el mismo que se encuentra ubicado en: Pasaje Ferná N° 150, 1ro., 2do, 3ro y 4to Piso, Barrio Santa Ana, Distrito, Provincia y Departamento de Huancavelica.

Artículo Segundo.- Remitir a la Superintendencia de Transporte Terrestre de Personas, Carga y Mercancías – SUTRAN, copia de la presente Resolución Directoral para las acciones de control conforme a su competencia.

Artículo Tercero.- Invocar a la Dirección de Circulación y Seguridad Vial, la ejecución de la presente Resolución Directoral.

Artículo Cuarto.- La presente Resolución Directoral surtirá efectos a partir del día siguiente de su publicación en el diario oficial El Peruano, siendo de cargo de la empresa denominada GLOBAL SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GLOBAL SERCO S.A.C., los gastos que origine su publicación.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

MIGUEL ANGEL SÁNCHEZ DEL SOLAR QUIÑONES
Director General
Dirección General de Transporte Terrestre

1218924-1

VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO

Decreto Supremo que aprueba una nueva política y escala remunerativa aplicable al personal de confianza de las entidades prestadoras de servicios de saneamiento municipales

DECRETO SUPREMO N° 008-2015-VIVIENDA

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 5 de la Ley N° 30195, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento señala que éste es competente en las materias de vivienda, construcción, saneamiento, urbanismo y desarrollo urbano, bienes estatales y propiedad urbana; asimismo, el artículo 8 dispone que el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento es el órgano rector de las políticas nacionales y sectoriales dentro de su ámbito de competencia, que son de establecimiento por los tres niveles de gobierno, en el marco del proceso de descentralización, y en todo el territorio nacional;

Que, el numeral 2 del artículo 1 del Título Preliminar de la Ley N° 30045, Ley de modernización de los servicios de saneamiento, señala que conforme a lo dispuesto en la Ley N° 28338, Ley General de Servicios de Saneamiento, los servicios de saneamiento comprenden la prestación regular de servicios de agua potable, alcantarillado sanitario y pluvial y disposición sanitaria de excreta, tanto en el ámbito urbano como en el rural;

Que, además, el numeral 1 del artículo 2 de la referida Ley dispone que, en el ámbito urbano, la competencia exclusiva para la prestación de los servicios de saneamiento corresponde a las entidades prestadoras de servicios de saneamiento (EPS) y ejercen sus competencias con autonomía en su gestión empresarial, presupuestal y de política de inversión, cumpliendo con las normas emitidas por los órganos competentes; mientras que en el ámbito rural, los prestadores de servicios de saneamiento se rijan por el Título VII del Texto Único Ordenado del Reglamento de la Ley General de Servicios de Saneamiento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 023-2005-VIVIENDA, y comprenden a las organizaciones comunales, juntas administradoras de servicios de saneamiento, asociación, comité u otra forma de organización, elegidas voluntariamente por la comunidad, constituidas con el propósito la autoridad para administrar y operar los servicios de saneamiento en uno o más centros poblados de ámbito rural;

Que, mediante Resolución Suprema N° 010-97-EP, se aprobaron políticas remunerativas de empresas de servicios de agua potable y alcantarillado;
Que, el numeral 1 del artículo 35 de la Ley N° 30045, Ley de Modernización de los Servicios de Saneamiento, establece que mediante decreto supremo refrendado por el Ministro de Economía y Finanzas, el ente rector aprueba una nueva política y escala remunerativa aplicable al personal de confianza en todas las EPS, de igual manera se aprueban los incrementos, reajustes u otorgamientos de nuevos conceptos; en ese sentido, el numeral 3 de la Cuarta Disposición Transitoria del Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, establece que en las empresas que conforman la actividad empresarial del Estado que no se encuentran sujetas al Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado - FONADE, los conceptos y en el marco de las disposiciones de sus respectivos convenios, conceptos remunerativos se aprueban mediante Decreto Supremo refrendado por el Ministerio de Economía y Finanzas a propuesta del Titular del Sector.

Que, asimismo, el numeral 2 del referido artículo 35 de la Ley N° 30045 señala que a partir de la vigencia de dicha Ley las EPS deben registrar la información requerida por el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público-Aplicativo Informático, herramienta operativa de gestión en materia de recursos humanos del Estado, a cargo de la Dirección General de Gestión de Recursos Públicos del Ministerio de Economía y Finanzas; por su parte, el numeral 3 del referido artículo precisa que ésta es condición necesaria para realizar el pago de remuneraciones, bonificaciones, asignaciones, estímulos, incentivos y, en general, retribuciones de naturaleza contraprestativa y beneficios de toda índole, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad, mecanismo y fuente de financiamiento.

Que, el artículo 26 del Texto Único Ordenado del Reglamento de la Ley General de Servicios de Saneamiento, Ley N° 28358, aprobado mediante Decreto Supremo N° 023-2010-VIVIENDA, establece que las EPS de acuerdo a la población urbana dentro de su ámbito de responsabilidad se clasifican en: (a) EPS de mayor tamaño, cuando la población urbana sea mayor de sesenta mil (60,000) habitantes, y (b) EPS de menor tamaño, cuando la población urbana esté entre quince mil uno (15,001) y sesenta mil (60,000) habitantes; y, con conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del artículo 4 del mencionado Texto Único Ordenado, las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales, son EPS públicas de derecho privado, que prestan servicios en el ámbito de su jurisdicción, y cuyo capital está suscrito en su totalidad por las municipalidades de los distritos que integran esa o esas provincias.

Que, es necesario establecer para las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales parámetros para la aplicación de medidas en materia de remuneraciones, para lo cual, se requiere aprobar una política y escala remunerativa para el personal de confianza de cada una de ellas en tal forma que se ejerza un mejor control y ordenamiento del gasto en las mismas.

Que, en consecuencia, es necesario aprobar la Política Remunerativa para el personal de confianza de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales; y, De conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley N° 30045, Ley de Modernización de los Servicios de Saneamiento.

DECRETA:

Artículo 1°.- Aprobación de la Política Remunerativa

Aprueba la Política Remunerativa aplicable al personal de confianza de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales, debiendo entenderse por personal de confianza a los cargos de Gerente General, Gerente Funcional, Jefe Divisiónal 1, Jefe Divisiónal 2 y/o sus equivalentes.

Artículo 2°.- Aprobación de la Escala Remunerativa

Aprueba la Escala Remunerativa aplicable al personal de confianza de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales, de acuerdo al Anexo que forma parte integrante del presente Decreto Supremo.

Artículo 3°.- Conceptos Remunerativos

El personal de confianza de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales sujetas a la presente norma percibirá únicamente los siguientes conceptos remunerativos:

- Doce (12) remuneraciones mensuales;
- Una (1) gratificación por Fiestas Patrias;
- Una (1) gratificación por Navidad; y
- Una (1) bonificación por Escolaridad.

Artículo 4°.- Requisitos para la aplicación de la Escala Remunerativa

La aplicación de la Escala Remunerativa aprobada en el artículo 2 del presente Decreto Supremo, para el personal comprendido en los cargos previstos en el artículo 1, se sujetará al cumplimiento de los siguientes requisitos:

a) Aprobar mediante acuerdo de directorio y publicar las disposiciones en materia de austeridad, disciplina y calidad en el gasto público y de ingresos del personal, a aplicarse durante el año fiscal respectivo, según haya sido establecido en la Ley de Presupuesto del Sector Público de cada año fiscal, las cuales deben incluir, necesariamente, disposiciones en materia de ingresos del personal que les permita aplicar lo dispuesto en el numeral 3 de la Cuarta Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF;

b) Cumplir con las metas de gestión aprobadas por la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNAS), dentro de los márgenes establecidos por dicha entidad; y,

c) Contar con capacidad financiera que permita cubrir los costos que genere el incremento remunerativo sin exceder el tope establecido en el Anexo que forma parte integrante del presente Decreto Supremo.

El Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento deberá verificar el cumplimiento de cada uno de los requisitos señalados en los literales precedentes, mediante informes emitidos por las unidades orgánicas competentes de la Dirección General de Políticas y Regulación en Construcción y Saneamiento.

Artículo 5°.- Aprobación de los incrementos remunerativos

El incremento de los montos previstos en la Escala Remunerativa aprobada en el artículo 2 del presente Decreto Supremo, se aprobarán mediante Decreto Supremo, conforme a lo establecido en el numeral 1 del artículo 35 de la Ley N° 30045, Ley de Modernización de los Servicios de Saneamiento.

Artículo 6°.- Financiamiento

Los costos que se deriven de la aplicación de la presente norma serán financiados con recursos directamente recaudados de cada Entidad Prestadora de Servicios de Saneamiento Municipal.

Artículo 7°.- Publicación


Artículo 8°.- Refrendo

El presente Decreto Supremo será refrendado por el Ministro de Vivienda, Construcción y Saneamiento y por el Ministro de Economía y Finanzas.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL

Única.- Aprobación de disposiciones Complementarias

El Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, mediante Resolución Ministerial, aprobará las disposiciones complementarias que sean necesarias para garantizar el cumplimiento de lo dispuesto en el presente Decreto Supremo, entre ellas, las relativas a:

a) La documentación que permita acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 4 del presente Decreto Supremo.
b. Las equivalencias de los cargos a que se refiere el artículo 1 del presente Decreto Supremo.
c. Los criterios para determinar la capacidad financiera de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, al primer día del mes de abril del año dos mil quince.

OLLANTA HUMALA TASSO
Presidente Constitucional de la República

ALONSO SEGURA VASÍ
Ministro de Economía y Finanzas

MILTÓN VON HESSE LA SERNÁ
Ministro de Vivienda, Construcción y Saneamiento

1220203-8
ANEXO
Escala Remunerativa de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales

<table>
<thead>
<tr>
<th>CLASIFICACIÓN</th>
<th>CATEGORIZACIÓN</th>
<th>Gerente General</th>
<th>Gerente Funcional</th>
<th>Jefe Divisional 1</th>
<th>Jefe Divisional 2</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EPS DE MAYOR TAMAÑO*</td>
<td>Más de 38,5</td>
<td>S/. 12,151</td>
<td>S/. 8,806</td>
<td>S/. 6,381</td>
<td>S/. 4,834</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Más de 23,5 - menos de 38,5</td>
<td>S/. 11,139</td>
<td>S/. 8,071</td>
<td>S/. 5,849</td>
<td>S/. 4,615</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Menos de 8,0</td>
<td>S/. 8,833</td>
<td>S/. 6,401</td>
<td>S/. 4,638</td>
<td>S/. 3,513</td>
</tr>
<tr>
<td>EPS DE MENOR TAMAÑO*</td>
<td>Más de 2,0</td>
<td>S/. 8,097</td>
<td>S/. 5,868</td>
<td>S/. 4,251</td>
<td>S/. 3,355</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Menos de 2,0</td>
<td>S/. 7,426</td>
<td>S/. 5,382</td>
<td>S/. 3,899</td>
<td>S/. 2,955</td>
</tr>
</tbody>
</table>

(*) De acuerdo a lo establecido en el artículo 26 del Texto Único Ordenado de la Ley General de Servicios de Saneamiento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 023-2005-VIVIENDA.

Nota: El total de remuneraciones que podrán pagar las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento Municipales, incluyendo las gratificaciones de ley, no podrán exceder de catorce (14) remuneraciones al año.