

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Porcentaje de mujeres contratadas con relación al total de personal contratado	Porcentaje	42%	42%	36%		387 mujeres, de un total de 1,078 personas contratadas.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).	VIVIENDA
						31%	31%	33%		76 mujeres, de un total de 231 personas contratadas.		MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						51%	51%	54%		119 mujeres, de un total de 220 personas contratadas.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						26%	26%	24%		588 mujeres, de un total de 2,432 personas contratadas.		SEDAPAL.	
						46%	46%	43%		175 mujeres, de un total de 407 personas contratadas.	A inicios del año, se presentaron renuncias por parte del personal femenino con Contrato Administrativo de Servicios, los que a la fecha no han sido suplidos.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						52%	52%	51%		102 mujeres, de un total de 201 personas contratadas.	El porcentaje alcanzado se debe a la renuncia 6 profesionales, de las cuales se cubrieron 2, y el resto que fueron declaradas desiertas están en convocatoria.	FMV- Gerencia de Administración- Departamento de Recursos Humanos.	
						39%	41%	40%		667 mujeres, de un total de 1,671 personas contratadas.		COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.	
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de instituciones públicas que cumplen con solicitar a sus trabajadores la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, en el marco de la ley 28970 y su Reglamento.	Número	1	1	100%		Se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso al personal nuevo que ingresó a laborar en la entidad.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).	
						1	1	100%		Se exigió la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso al personal nuevo que se incorporó al Programa, adjuntándose en sus legajos personales.	Se verifica con el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						1	1	100%		Se cumplió con solicitar la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, a todo el personal.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	
						1	1	100%		Se exige la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, como parte de los requisitos que deben cumplir los postulantes en los procesos de selección del personal de la entidad.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						1	1	100%		Se realizó una Campaña de Actualización de datos y documentos del Legajo Personal, solicitándose entre ellos la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.		SEDAPAL	
						1	1	100%		Se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso a los nuevos trabajadores que ingresaron a la entidad.		SENCICO- Departamento de Recursos Humanos.	
						1	1	100%		Cada trabajador que ingresa a cubrir una plaza del CAP de la entidad brinda una Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.		Fondo MIVIVIENDA- Gerencia de Administración.	

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio		
						I Sem	Anual	I Sem	Anual						
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de trabajadoras con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	Número	1	1	0%			No se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, debido a que la Unidad de Recursos Humanos, durante el proceso de postulación, ha estado verificando si alguna de las personas se encuentra en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.	COFOPRI.	VIVIENDA		
						3	4	100%		3 trabajadoras hicieron uso del lactario. Una de ellas, uso diariamente el lactario hasta el mes de enero, y las otras dos usaron el lactario diariamente durante el mes de marzo.	Al término del mes de junio 2013, ninguna de las trabajadoras hizo uso del servicio de lactario institucional.	MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).			
						0	1	0%		Se viene realizando acciones de difusión interna sobre el servicio de lactario institucional, estando a disposición de las trabajadoras en forma permanente.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).				
						2	4	150%		3 trabajadoras hicieron uso del lactario institucional.	SEDAPAL- Gerencia de Recursos Humanos-Equipo de Bienestar Social.				
						4	4	75%		3 trabajadoras hicieron uso del lactario institucional.	Al concluir el primer semestre 2014, no hubo trabajadoras haciendo uso del lactario, pues a dos de ellas no se les renovó su Contrato Administrativo de Servicios y la otra trabajadora ya no utiliza el servicio debido que su niño cumplió 2 años de edad.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.			
						0	1	0%		3 trabajadoras hicieron uso del permiso por lactancia materna, pero no utilizaron el servicio del lactario institucional.	COFOPRI.				
						Nº de mujeres a las que se ha otorgado título de propiedad predial.	Número	15,000	30,000	114%		Se han inscrito 17,074 títulos de propiedad predial a nombre de una mujer.		COFOPRI- Oficina de Sistemas.	
						Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	46%	46%	51%			20 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (1 Viceministra, 1 Secretaria General, 1 Procuradora Pública, 1 Directora Nacional, 1 Jefe de OCI, 3 Directoras Generales, 7 Asesoras, 2 Directoras y 3 Jefes de Unidad), de un total de 39 funcionarios y directivos.	MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).
		35%	35%	35%					6 mujeres desempeñaron cargos directivos (3 Jefes de Unidad y 3 Jefes de Equipo), de un total de 17 funcionarios y directivos.	MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.					
		53%	53%	45%					9 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (1 Superintendente, 1 Secretaria General, 1 Procuradora, 1 Directora, 2 Jefes de Oficina, 1 Subdirectora y 2 Supervisoras), de un total de 20 funcionarios y directivos.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).					

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio		
						I Sem	Anual	I Sem	Anual						
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	25%	25%	26%		21 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (4 Gerentes y 17 Jefes de Equipo), de un total de 81 funcionarios y directivos.	3 personas, una de ellas mujer vienen asumiendo dos cargos a la vez.	SEDAPAL.	VIVIENDA		
						43%	43%	35%		15 mujeres desempeñaron cargos de dirección y jefatura (2 Gerentes, 1 Gerente Zonal, 10 Jefes, 1 Coordinadora Académica y 1 Administradora Contable), de un total de 43 funcionarios y directivos.		SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.			
						31%	31%	33%		4 mujeres desempeñaron cargos directivos (1 Asesora, 1 Jefe de Oficina y 2 Gerentes), de un total de 12 funcionarios y directivos.	En el primer semestre 2014, aún se mantiene 1 cargo de directivo vacante.	FMV- Gerencia de Administración- Departamento de Recursos Humanos.			
						41%	41%	37%		19 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (2 Directoras, 4 Subdirectoras, 8 Jefes de Oficina y 5 Jefes de Unidad), de un total de 51 funcionarios y directivos.		COFOPRI- Oficina de Administración- Unidad de Recursos Humanos.			
						Número de Programas	1	1	100%		Se ejecutó el Programa Bono Familiar Habitacional, lográndose atender 18,103 Bonos Familiares Habitacionales, beneficiando a igual número de familias.			MVCS- Dirección Nacional de Vivienda/Fondo MIVIVIENDA	
						Número de Programas	1	1	100%		Se empezó el mejoramiento de 49 viviendas en el Centro Poblado Alto Perú, ubicado en el distrito de Palca, del departamento de Tacna; habiéndose colocado ya las ventanas, estando en proceso la colocación de las puertas, y estaría faltando realizar trabajos en los techos y pisos.			MVCS- Programa Nacional de Vivienda Rural.	
						Número de Proyectos	238	264	0%			La lentitud en el levantamiento de observaciones a los expedientes técnicos, por parte de las municipalidades, que se realiza previo a la suscripción de los convenios con cada gobierno local, conllevó que recién a fines del mes de junio se autorizaran mediante Decretos Supremos las transferencias de partidas para financiar la ejecución de proyectos de infraestructura urbana.			MVCS- Programa Mejoramiento Integral de Barrios.
						Número de Proyectos	25	25	48%		Se continuó la ejecución de 12 proyectos de agua potable, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales, que beneficiarán a 13,384 familias con agua potable, 5,012 familias con alcantarillado y 300 familias con letrinas. De los cuales, se concluyeron 3 proyectos beneficiando a 836 familias con agua potable y 589 familias con alcantarillado, en el área urbana.	No se cumplió con la meta programada, debido a demoras en la aprobación de los Decretos Supremos de transferencia de partidas por parte del MEF, quien realizó observaciones de carácter técnico y financiero a los perfiles, registros en la fase de inversión y al expediente. Además, se resolvió el convenio con la Municipalidad de Tocache por deficiencias en el expediente técnico del proyecto, las Municipalidades Provinciales de Zarumilla y Coronel Portillo comunicaron que las obras se habían concluido con sus propios recursos y la Municipalidad de Pucará comunicó que cuenta con recursos para concluir la			MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Nº de programas, proyectos y/o acciones que atienden a las familias en situación de extrema pobreza y pobreza.	Número de Proyectos	182	240	38%		Se ejecutaron 69 proyectos de agua y saneamiento en los departamentos de Amazonas, Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Cusco, Huancavelica, Huánuco, La Libertad, Lambayeque, Loreto, Piura, Puno y Ucayali. De los cuales, se concluyeron 24 en el primer semestre 2014, beneficiando a 6,295 familias, de 31 localidades ubicadas en Amazonas (7), Arequipa (1), Ayacucho (1), Cusco (5), Huánuco (6), Loreto (1), Piura (3), Puno (6) y Ucayali (1).	No se alcanzó la meta esperada, por los siguientes factores: - Paralización de obras por factores climatológicos (intensas lluvias) y cierre de obras por incumplimiento de términos contractuales de firmas consultoras y empresas contratistas de obras.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	VIVIENDA
					Número	13	26	108%		Se realizaron 14 acciones entre primeras inscripciones de dominio, afectación en uso, transferencia predial, transferencia de dominio y transferencia a título gratuito de terrenos para: la Creación de Centros de Servicios de Apoyo al Hábitat Rural, denominados Tambos en los departamentos de Puno, Cajamarca, Arequipa, Ayacucho, Huánuco; continúe el funcionamiento de la Gran Unidad Escolar Bartolomé Herrera del distrito de San Miguel (Lima); la ejecución del Proyecto Sistema Eléctrico de Transporte Masivo de Lima y Callao-Línea 2; la ejecución del proyecto Habilitación Urbana Punta Pejerrey en Pisco (Ica); y la ejecución del proyecto Planta de Residuos Sólidos y el saneamiento físico legal de los Asentamientos Humanos Luis Reátegui Alegría y Jorge Velásquez Portocarrero en el distrito de Callería, provincia Coronel Portillo (Ucayali); lo que contribuirá a mejorar la calidad de vida de las familias.		SBN-Dirección General del Patrimonio Estatal.	
					Número de Proyectos	51	113	12%		Se ejecutaron 6 proyectos para el abastecimiento de agua y alcantarillado, que beneficiarán a un total de 36,960 familias en situación de pobreza y extrema pobreza. De los cuales, en el primer semestre 2014, se liquidaron 2 proyectos, beneficiando a 55 familias del distrito de Ventanilla y 239 familias del distrito de Villa María del Triunfo.	No se alcanzó la meta esperada, en tanto que, un buen número de proyectos aún se encuentran en la etapa de estudio.	SEDAPAL	
					Número de Programas	1	1	100%		Se ejecutó el Programa Presupuestal "Acceso de la Población a la Propiedad Predial Formalizada", beneficiándose a 25,253 familias en situación de extrema pobreza y pobreza con la inscripción de los títulos de propiedad de sus predios.		COFOPRI.	