

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
13	En materia del Servicio Civil	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al Servicio Civil para el ejercicio de la rectoría del Sistema	Número de entidades que reporta información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil.	Número	0	1			El 23 de abril del 2014 se remitió información actualizada, a través de los correos electrónicos servir@voxip.pe e info@servir.gob.pe, para el Registro Nacional del Servicio Civil, de las personas que brindan servicios al SENCICO independientemente del régimen laboral.		SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	VIVIENDA
		13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de capacidades en la gestión de las entidades públicas.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos directivos.	Porcentaje	38%	38%	23%		3 puestos directivos fueron provistos mediante concurso público, de un total de 13 puestos directivos ocupados.	El 19 de junio de 2014 se aprobó el nuevo ROF del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento. En el mismo, se han suprimido los cargos de Jefe de la Unidad de Control Patrimonial y Jefe de la Unidad Jurídico Administrativa, así como el cargo de Jefe de la Unidad de Personal ha pasado a ser un cargo de funcionario al pasar dicho órgano a ser la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos. Al estarse en un periodo de transición, se ha considerado en el Total de puestos directivos aquellos que al término del primer semestre 2014 se encontraban ocupados, independientemente de haber sido o no ratificados.	MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).	
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos directivos (16) fueron provistos mediante concurso público.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.		
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos directivos (07) fueron provistos mediante concurso público.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.		
						83%	83%	83%		10 puestos directivos fueron provistos mediante concurso público, de un total de 12 puestos directivos ocupados.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)		
		13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de capacidades en la gestión de las entidades públicas.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos profesionales.	Porcentaje	100%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (152) fueron provistos mediante concurso público.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.		
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (198) fueron provistos mediante concurso público.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.		
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (63) fueron provistos mediante concurso público.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)		
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (907) fueron provistos mediante concurso público.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.		

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
13	En materia del Servicio Civil	13.3	Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Número de entidades que cuentan con un Plan de Desarrollo de las Personas aprobado.	Número	1	1	100%		Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP Anualizado 2014, con Resolución Ministerial N° 158-2014/VIVIENDA, de fecha 16/05/2014, remitiéndose a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe a SERVIR.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).	VIVIENDA
						1	1	100%		Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales-SBN para el año 2014, con Resolución N° 010-2014/SBN, de fecha 29/01/2014; remitiéndose a SERVIR.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).	
						1	1	100%		Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado Anualizado- PDP 2014, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 08-2014-02-00, de fecha 30/01/2014, remitiéndose a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe a SERVIR.		SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						1	1	100%		Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado PDP 2014, con Resolución de Dirección Ejecutiva N° 011-2014-COFOPRI/DE, de fecha 29/01/2014, remitiéndose a SERVIR.		COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.	