

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
3	Juventud	3.1	Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	Nº de jóvenes a los que se le ha otorgado título de propiedad predial inscrito.	Número	2,500	5,000	106%		Se otorgaron 2,638 títulos de propiedad predial a favor de jóvenes.		COFOPRI- Oficina de Sistemas.	VIVIENDA
		3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Nº de jóvenes capacitados en carreras técnicas de construcción.	Número	0	11,108	0%		Al concluir el primer semestre 2014, 5,756 jóvenes se encuentran matriculados en la Escuela Superior Técnica SENCICO, considerando tanto su local de Lima como las cinco filiales a nivel nacional localizadas en Trujillo, Chiclayo, Piura, Arequipa y Cusco.		SENCICO- Escuela de Educación Superior Tecnológica y filiales.	
						28	32	54%		Al culminar el mes de junio, se contó con 15 practicantes jóvenes contratados.	En los dos primeros meses del año se contó con 29 practicantes jóvenes contratados. Sin embargo, en el transcurso del primer semestre concluyeron 24 prácticas y se realizaron 10 nuevas contrataciones. Existe una disposición que restringe suscribir nuevos convenios, dado que no existen los espacios ni equipos necesarios.	MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos (antes Unidad de Personal).	
						30	30	83%		Al culminar el mes de junio, se contó con 25 practicantes jóvenes contratados.	Se tiene como política renovar el periodo de prácticas a los jóvenes que muestran un adecuado desempeño, no habiéndose renovado el periodo de prácticas a 12 jóvenes.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						75	75	104%		Se contó con 78 practicantes jóvenes contratados.		SEDAPAL.	
						9	12	44%		Se contó con 4 practicantes jóvenes contratados.	No se cumplió la meta porque se está evaluando las funciones a desarrollar por los practicantes en el marco de los convenios. A raíz de ello, se vio por conveniente contratar, bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios, a 3 jóvenes que venían realizando prácticas en la entidad.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						60	60	90%		Al finalizar el mes de junio 2014, se contó con 54 practicantes jóvenes contratados.	No se cumplió la meta porque los jóvenes practicantes culminan o renuncian a sus contratos, siendo éstos últimos los de mayor incidencia.	FMV- Gerencia de Administración- Recursos Humanos.	
						37	37	111%		Al finalizar el primer semestre 2014, se contó con 41 practicantes jóvenes contratados, correspondiendo 33 a prácticas pre-profesionales y 8 a prácticas profesionales.		COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.	