

**EVALUACION ANUAL 2014 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM
MATRIZ DE RESULTADOS
SECTOR VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO**

Cod. Mat.	Materia	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I SEM.	ANUAL	I SEM.	ANUAL				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Porcentaje de mujeres contratadas con relación al total de personal contratado	Porcentaje	42%	42%	36%	38%	La UE 001-MVCS, durante el año 2014, de un total de 1,361 personas contratadas, 514 fueron mujeres.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MVCS
						31%	31%	33%	34%	El PNSU-MVCS , en el 2014 de un total de 248 personas contratadas, 84 son mujeres.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						51%	51%	54%	55%	Se cuenta con 147 mujeres contratadas, de un total de 266 trabajadores.		SBN	
						26%	26%	24%	24%	De un total de 2,445 trabajadores contratados por la empresa, 594 son mujeres.		SEDAPAL	
						46%	46%	43%	44%	Al mes de diciembre de un total de 406 trabajadores ontratados, 177 fueron mujeres.		SENCICO	
						52%	52%	51%	51%	A diciembre del 2014, de un total de 205 contrataciones CAP, 104 son cubiertos por personal femenino.		Fondo MIVIENDA	
						39%	41%	40%	41%	De un total de 1339 personas contratadas, 555 fueron mujeres		COFOPRI	

Cod. Mat.	Materia	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I SEM.	ANUAL	I SEM.	ANUAL				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de instituciones públicas que cumplen con solicitar a sus trabajadores la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, en el marco de la ley 28970 y su Reglamento.	Número	1	1	100%	100%	Durante el año 2014, el personal nuevo que ingreso al MVCS presentó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MVCS
						1	1	100%	100%	El personal nuevo que se incorporó al PNSU, presentó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, las fueron adjuntadas en sus legajos personales.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						1	1	100%	100%	El PNSR viene actualizando semestralmente la presentación de las Declaraciones Juradas de no ser Deudor Alimentario Moroso, por parte de todos sus trabajadores.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	
						1	1	100%	100%	El personal nuevo que ingresó durante el año 2014, presentó su Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.	Las Declaraciones Juradas de no ser Deudoras Alimentarios Morosos, son parte de los requisitos para las contrataciones de personal.	SBN	
						1	1	100%	100%	Al 31 de diciembre 2014, todo el personal de la empresa cuenta con su Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, actualizado en su legajo personal.	Durante el año 2014, se realizó una campaña de actualización de datos y documentos del legajo personal, que incluyó la DJJ de no ser Deudor Alimentario Moroso.	SEDAPAL	
						1	1	100%	100%	Todos los trabajadores que ingresaron durante el año 2014 presentaron el Formato de "Declaración Jurada No Tener Deudas por Concepto de Alimentos" (Ley N° 28970).	Anualmente, se efectúa la verificación en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos - REDAM del Poder Judicial.	SENCICO	
						1	1	100%	100%	Todos los trabajadores que ingresaron durante el año 2014 presentaron la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.	La presentación de este documento, es política permanentes del FMV.	Fondo MIVIVIENDA	
						1	1	0%	100%	Todos los trabajadores contratados Cas durante el año 2014 cumplieron con presentar su Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.		COFOPRI	

Cod. Mat.	Materia	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I SEM.	ANUAL	I SEM.	ANUAL				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de trabajadoras con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	Número	3	4	100%	100%	4 trabajadoras hicieron uso del lactario institucional		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MVCS
						0	1	0%	100%	Una (1) trabajadora ha hecho uso del lactario.	Se realizan acciones de difusión interna sobre este servicio que brinda la institución.	SBN	
						2	4	150%	125%	Cinco (05) trabajadoras han hecho uso del lactario de la empresa .		SEDAPAL	
						4	4	75%	175%	El Lactario institucional, durante el periodo 2014 fue utilizado por un total de siete (07) madres trabajadoras.		SENCICO	
						0	1	0%	300%	En el año 2014, tres (03) trabajadoras con hijos(as) lactantes han hecho uso del servicio de lactario institucional.		COFOPRI	
						Nº de mujeres a las que se ha otorgado título de propiedad predial.	Número	15,000	30,000	114%	159%	En el año 2014, se otorgó título de propiedad predial a 47,560 mujeres.	
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	46%	46%	51%	33%	En el MVCS, UE 001-Administración Central, 18 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos de un total de 54 puestos ocupados.		MVCS- Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	
						35%	35%	35%	29%	En el Programa de Saneamiento Urbano, 05 mujeres desempeñaron cargos directivos, de un total de 17 puestos ocupados.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						53%	53%	45%	52%	La entidad tiene 11 mujeres en cargos de funcionarios y directivos, de un total de 21 puestos ocupados.		SBN	
						25%	25%	26%	28%	La empresa cuenta con 25 mujeres en cargos de funcionarios y directivos, de un total de 89 puestos ocupados.	Incluye los miembros del Directorio	SEDAPAL	
						43%	43%	35%	35%	Al finalizar el año 2014 , SENCICO contó con 15 mujeres en cargos de funcionarios y directivos de un total de 43 puestos ocupados a nivel nacional.		SENCICO	
						31%	31%	33%	33%	Al finalizar el año el Fondo Mi Vivienda, cuenta con 4 mujeres en cargos de funcionarios y directivos de un total de 12 puestos ocupados.	No incluye los miembros del Directorio	Fondo MIVIVIENDA	
						41%	41%	37%	48%	Al finalizar el año COFOPRI contó con 22 mujeres, en cargos de funcionarios y directivos, de un total de 46 puestos ocupados.		COFOPRI	
				Número de Programas	1	1	100%	100%	El MVCS a través del Programa Techo Propio (PTP), administrado por el Fondo MI VIVIENDA ha otorgado destinado Bonos familiares a 45,164 familias de menores recursos.		MVCS- Dirección General de Políticas y Regulación en Vivienda y Urbanismo/Fondo MIVIVIENDA.		

Cod. Mat.	Materia	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I SEM.	ANUAL	I SEM.	ANUAL				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables)	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Nº de programas, proyectos y/o acciones que atienden a las familias en situación de extrema pobreza y pobreza.	Número de Programas	1	1	0%	100%	A través del Programa Nacional de Vivienda Rural, se mejoró 49 viviendas en el Centro Poblado Alto Perú, distrito Palca, departamento Tacna, beneficiando a 49 familias,	Del total de familias beneficiarias, el 53% (26) tiene como jefe de hogar a una mujer.	MVCS- Programa Nacional de Vivienda Rural	MVCS
					Número de Proyectos	238	264	0%	118%	En el año 2014, de un total de 312 proyectos en ejecución, se concluyeron a diciembre 92 proyectos referidos a mercados, losas recreacionales, pistas y veredes y puentes, habiéndose beneficiado a 50,666 familias.		MVCS- Programa Mejoramiento Integral de Barrios.	
					Número de Proyectos	25	25	48%	80%	Durante el año 2014 se tenía en ejecución 20 proyectos de agua potable, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales, de los cuales a diciembre 2014, se han concluido 6 proyectos.	No se otorgaron recursos para la ejecución de cinco (05) proyectos, de los cuales 2 proyectos fue por deficiencias en el expediente técnico y 3 porque ya contaban con recursos para la ejecución de la obra.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
					Número de Proyectos	182	240	38%	69%	En el año 2014, el PNSR ha ejecutado 166 proyectos de saneamiento básico en localidades de pobreza y extrema pobreza, de los cuales se han concluido 101 proyectos, que han beneficiado a 10,720 familias.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	
					Número de Proyectos	13	26	108%	281%	Durante el año 2014, la SBN a ejecutado 73 acciones de administración y disposición de bienes inmuebles, que benefician a familias ubicadas en zonas de pobreza extrema y pobreza		SBN	
					Número de Proyectos	51	113	12%	6%	Durante el año 2014 se vienen ejecutando 7 proyectos para abastecimiento de agua y alcantarillado en zonas de pobreza y extrema pobreza de Lima y Callao.		SEDAPAL	
					Número de Proyectos	1	1	100%	100%	COFOPRI, a través del Programa Presupuestal " Acceso de la Población a la Propiedad Predial Formalizada", otorgó títulos de propiedad de sus predios a 71,485 familias, en situación de extrema pobreza y pobreza.		COFOPRI	