

MATRIZ DE RESULTADOS

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO
 AÑO : 2016

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN			Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
							I SEM	II SEM	TOTAL						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Conformar Comités para la implementación de las Políticas de igualdad de género.	Número de instancias responsables de la implementación de las políticas de igualdad de género, conformadas.	COMITE	1	0	1	1	100	EL SENCICO HA CONFORMADO EL COMITÉ PARA LA IMPLEMENTACION DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO, APROBADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA - RPE N° 134-2016-02.00.		SENCICO	MVCS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Implementar normas y documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentos oficiales.	Número de normas y documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentos oficiales	NUMERO	5	2	2	4	80	EN EL SECTOR 04 ENTIDADES HAN IMPLEMENTADO NORMAS O DOCUMENTOS QUE DISPONEN EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO. EL FONDO MIVIVIENDA APROBÓ EL 09.02.2016 SU POLÍTICA DE COMUNICACIONES, MEDIANTE ACUERDO DE DIRECTORIO N°03-03D-2016. EL SENCICO APROBÓ DIRECTIVA "USO DE LENGUAJE INCLUSIVO EN TODAS LAS COMUNICACIONES ESCRITAS, ORALES Y GRÁFICAS DEL SENCICO" MEDIANTE RPE N° 121-2016-02.00 DE FECHA 15/11/2016. SEDAPAL MEDIANTE MEMO CIRCULAR N° 012-2016-GRH, DISPUSO EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO EN LA COMUNICACIONES Y DOCUMENTOS OFICIALES. EL MVCS CUENTA CON LA GUIA PARA EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO: "SI NO ME NOMBRAS NO EXISTO" APROBADA CON RM N°458-2014-VIVIENDA.	EN EL CASO DE LA SBN, LA NORMA QUE DISPONE EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO SERÁ APROBADO DURANTE EL 2017.	MVCS - FMV - SBN - SENCICO - SEDAPAL	MVCS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Incorporar el enfoque de género en los Planes Anuales de Desarrollo de las Personas (PDP) que ejecutan las entidades del Sector.	Número de entidades del Sector que incorporan el enfoque de género en sus PDP.	ENTIDAD	5	4	5	5	100	EN EL SECTOR CINCO ENTIDADES (MVCS, SBN, SENCICO, COFOPRI Y SEDAPAL) INCORPORAN EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PLANES ANUALES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP). EL MVCS APROBÓ SU PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016, MEDIANTE R.M. N° 011-2016 -VIVIENDA, DEL 29-01-2016. COFOPRI APROBÓ SU PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016, CON RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 018-2016-COFOPRI. SBN APROBÓ EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO - 2016, MEDIANTE LA RESOLUCIÓN N° 010-2016/SBN. SENCICO APROBÓ PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016 MEDIANTE RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 10-2016-02.00. SEDAPAL INCORPORA EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES.		MVCS - SEN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL	MVCS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Aprobar normas contra el hostigamiento sexual laboral, de acuerdo a la normatividad vigente	Número de entidades del Sector que cuentan con normas contra el hostigamiento sexual laboral.	ENTIDAD	3	1	2	2	67	LA OTASS CON RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 20-2016-OTASS/DE, DEL 03 DE MAYO DEL 2016, APRUEBA LA DIRECTIVA N° 002-2016-OTASS-DE "DIRECTIVA QUE ESTABLECE ACCIONES PARA PREVENIR Y SANCIONAR ACTOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL ORGANISMO TÉCNICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO - OTASS". EL SENCICO CUENTA CON LA DIRECTIVA DI/PE/OPP/OAF-RRHH/GFP/010-2016 "MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL Y EDUCATIVO". APROBADO MEDIANTE RPE N° 141-2016-02.00 DEL 20/12/2016.	EL MVCS HA ELABORADO EL PROYECTO DE DIRECTIVA SOBRE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL, EL CUAL SE ENCUENTRA EN PROCESO DE APROBACIÓN.	MVCS - SENCICO - OTAS	MVCS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Realizar eventos de sensibilización y prevención en temas de violencia de genero	Número de eventos de sensibilización y prevención en temas de violencia de genero	EVENTOS	10	4	8	12	120	EN EL SECTOR 06 ENTIDADES REALIZARON 12 EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN EN TEMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO. EL FONDO MIVIVIENDA REALIZÓ EL LANZAMIENTO DE CAMPAÑA EN CANAL DE COMUNICACIÓN INTERNA DE "LUCHA CONTRA EL MALTRATO A LA MUJER". EL OTASS REALIZÓ UN EVENTO PROMOVRIENDO LA MARCHA "NI UNA MENOS" LA SBN REALIZÓ 04 EVENTOS: "TRANSVERSALIZACIÓN DE ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS Y GESTIÓN PÚBLICA". "ENFOQUE DE GÉNERO". "SESIONES DE CONSEJERÍA" Y "DÍA DE LA NO VIOLENCIA FAMILIAR". EL SENCICO REALIZÓ UN TALLER DE INTEGRACIÓN DENOMINADO "RESPONSABILIDAD EN LA IGUALDAD DE GÉNERO". SEDAPAL REALIZÓ 03 CHARLAS SOBRE "DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES". EL MVCS REALIZÓ 02 TALLERES DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL		MVCS - FMV - SBN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL - OTASS	MVCS

