

FORMATO Nº 3
MATRIZ DE RESULTADOS
INFORME DE EVALUACION DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO

AÑO : ANUAL 2017

Cód. PN	Política Nacional	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META	EJECUCION			Avance (%)	Logros obtenidos	Problemas Identificados	Medidas correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
									I SEM	II SEM	TOTAL						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOPCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS EQUITATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	ÍNDICE DE TOLERANCIA SOCIAL FRENTE A LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL	EJECUTAR ACCIONES PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS GRÁFICOS DEL MVCS, EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL Y REDES SOCIALES COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL Y REDES SOCIALES.	ACCION	27	0	0	0	0%		No se cumplió con la meta programada debido a que todos los esfuerzos del sector estuvieron abocados a mitigar los desastres ocasionados por el Fenómeno de el Niño Costero, por lo cual las acciones de comunicación del sector en redes sociales y portal web institucional estuvieron enfocados en la Campaña de "Reconstrucción en Marcha - Bono 500" y la difusión de acciones de Reconstrucción	A partir del primer semestre del 2018 la OGC estará sujeto a las piezas gráficas que remita el MIMPV para la correspondiente difusión en las redes sociales del MVCS.	MVCS/OGC	MVCS
		2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL SECTOR PÚBLICO	EL COMITÉ ELABORA DE INFORMES DE EVALUACIÓN SEMESTRAL DEL PLAN DE ACCIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO. LA ENTIDAD BUSCA LA IGUALDAD DE GÉNERO ACORTANDO LAS BRECHAS SALARIALES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE MECANISMOS RESPONSABLES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES	MECANISMO IMPLEMENTADO PORCENTAJE	1 12%	0 9%	0 5%	0 5%	0% 240%		No se cumplió con la meta programada, debido a que no se coordinó con el MIMPV para que brinde asistencia técnica para la elaboración del Plan de Trabajo, por lo que SENCICO decidió alinearse a las Políticas Nacionales ya establecidas. En el mercado laboral no se encuentran más mujeres para ocupar puestos operativos.	SEDAPAL ha implementado el desarrollo de carreras técnicas con SENATI y SENCICO para hacer posible una mayor participación de mujeres en cargos operativos	SENCICO SEDAPAL	MVCS MVCS
		2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	MANTENER ACTUALIZADO EL REGISTRO DE MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE	27%	29%	27%	27%	102%	En el sector, de un total de 283 cargos directivos, 77 son ocupados por mujeres, según el siguiente detalle: -MVCS: 16 puestos ocupados por mujeres -SBN: 3 puestos ocupados por mujeres -COFOPRI: 19 puestos ocupados por mujeres. -OTASS: 4 puestos ocupados por mujeres -FMV: 4 puestos ocupados por mujeres -SEDAPAL: 19 puestos ocupados por mujeres -SENCICO: 12 puestos ocupados por mujeres	El MVCS promueve el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones	MVCS/OGGRH - SBN - COFOPRI - OTASS - FONDO MI VIVIENDA - SEDAPAL - SENCICO	MVCS	

