

FORMATO N° 3
MATRIZ DE RESULTADOS
INFORME DE EVALUACION DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO

AÑO : ANUAL 2017

Cód. PN	Política Nacional	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META	EJECUCION			Avance (%)	Logros obtenidos	Problemas identificados	Medidas correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
									I SEM	II SEM	TOTAL						
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PORCENTAJE DE PUESTOS DIRECTIVOS QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	REALIZAR PROCESOS DE SELECCIÓN PARA CUBRIR PUESTOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE PUESTOS DIRECTIVOS QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE	100%	67%	100%	67%	67%	En el 2017, cuatro (04) puestos directivos fueron cubiertos mediante concurso público, según el siguiente detalle: -En SEDAPAL se cubrió un puesto directivos. -En OTASS se cubrieron 3 puestos directivos	SEDAPAL coordinó con FONAFE para definir si SERVIR se encargaría de realizar los procesos de selección, se coordinará con Headhunter para realizar los demás procesos de selección	OTASS - SEDAPAL	MVCS	
				PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	REALIZAR PROCESOS DE SELECCIÓN PARA CUBRIR PUESTOS PROFESIONALES	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el 2017, trescientos sesenta y cuatro (364) puestos profesionales fueron cubiertos por concurso público, con el siguiente detalle: -MVCS: 61 puestos profesionales. -SBN: 43 puestos profesionales. -OTASS: 192 puestos profesionales. -SEDAPAL: 32 puestos profesionales. -SENCICO 36 puestos profesionales.	El MVCS aún se encuentra en la tercera etapa del tránsito a la Ley Servir, una vez que concluya y pase a la cuarta etapa se realizarán los concursos públicos de profesioanles.	MVCS/OGGRH - SBN - OTASS - SEDAPAL - SENCICO	MVCS
		13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	PORCENTAJE DE SANCCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	MANTENER ACTUALIZADO EN EL ÁMBITO DE COMPETENCIAS DEL SECTOR EL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE SANCCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE	100%	93%	96%	95%	95%	En el 2017 el sector emitió 120 sanciones, de las cuales 114 fueron registradas en el RNSDD, con el siguiente detalle: -SBN (43), SEDAPAL (28) y SENCICO (07) cumplieron con registrar el 100% de las sanciones emitidas. - El MVCS registró 36 sanciones de las 42 emitidas. -OTASS no emitió sanciones.	El MVCS no registró el 100% de las sanciones, debido a que no se contaba con la nueva clave por el cambio de gestión. El OTASS no ha producido registro de sanciones en el RNSDD.	El OTASS indica que los Procedimientos Administrativos Disciplinarios - PAD se encuentran en proceso de evaluación.	MVCS/OGGRH - SBN - OTASS - SEDAPAL - SENCICO	MVCS
				PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	REALIZAR CONSULTAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO-RNSDD, PREVIO A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	En el 2017, previo a la contratación de personal el sector realizó 546 consultas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido, con el siguiente detalle: -MVCS: 185 consultas -SBN: 43 consultas -OTASS: 206 consultas -SEDAPAL: 32 consultas -SENCICO: 80 consultas			MVCS/OGGRH - SBN - OTASS - SEDAPAL - SENCICO
		13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	FORMULAR, APROBAR Y PRESENTAR A SERVIR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-PDP.	ENTIDADES CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	ENTIDAD	5	5	0	5	100%	El sector cumplió con presentar a SERVIR sus PDP aprobados, según el siguiente detalle: -MVCS aprobó el PDP 2017 mediante RSG N° 030-2017-VIVIENDA/SG de fecha 31.03.2017. -SBN aprobó el PDP 2017 mediante Resolución N° 0037-2017-SBN de fecha 31.03.2017. -COFOPRI aprobó el PDP 2017 mediante RD N° 091-2017-COFOPRI/DE de fecha 26.05.2017. -OTASS aprobó el PDP 2017 mediante RSG N° 007-2017-OTASS/SG de fecha 05.04.2017. -SENCICO aprobó el PDP 2017 mediante RPE N° 45-2017-02.00 de fecha 30.03.2017	El presupuesto asignado a COFOPRI no cubrió la totalidad de los cursos previsto en el PDP. Asimismo, OTASS tuvo recursos presupuestales limitados para cumplir sus metas.	COFOPRI ha solicitado ampliación presupuestal para la ejecución del PDP.	MVCS/OGGRH - SBN - COFOPRI - OTASS - SENCICO	MVCS
				PORCENTAJE DE SERVIDORES DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL CAPACITADOS EN EL MARCO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP)	REGISTRAR Y MONITOREAR EL NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE LABORAN EN EL SECTOR Y PARTICIPAN EN LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN PDP .	PORCENTAJE DE SERVIDORES DEL SECTOR CAPACITADOS EN EL MARCO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP)	PORCENTAJE	45%	29%	44%	71%	157%	Se logró capacitar en el marco del PDP a 2,011 servidores de un total de 2,822, con el siguiente detalle: -MVCS: capacitó a 762 servidores. -SBN: capacitó a 291 servidores. -COFOPRI: capacitó a 775 servidores. -OTASS capacitó a 10 servidores. -SENCICO capacitó a 173 servidores.	OTASS tuvo recursos presupuestales limitados para cumplir con la meta programada. En el MVCS, el proceso de contratación del servicio requiere de varios requisitos, los cuales toman tiempo. Por lo mismo, la Oficina de Abastecimiento atiende los requerimientos en un tiempo prolongado		MVCS/OGGRH - SBN - COFOPRI - OTASS - SENCICO	MVCS

