

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
5	Personas con discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Número de eventos realizados para la difusión de la Norma A.120 del Reglamento Nacional de Edificaciones.	Número	2	5	200%	220%	En 11 eventos se realizó la difusión de la Norma A.120, sobre Accesibilidad para las personas con discapacidad y las personas adultas mayores, donde participaron 1,502 funcionarios, profesionales, técnicos y trabajadores de gobiernos regionales, gobiernos locales y municipalidades provinciales y distritales.		MVCS- Dirección Nacional de Vivienda.	VIVIENDA
				Número de personas con discapacidad contratadas.	Número	9	14	156%	121%	Se contrató a 17 personas con discapacidad.		MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	
						1	3	100%	33%	Se contrató 1 persona con discapacidad.	En el II semestre 2013, no se presentaron personas con discapacidad, como postulantes en los procesos de selección.	MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						3	5	133%	80%	Se contrató a 4 personas con discapacidad.	En el II semestre 2013, no se logró incorporar más personas con discapacidad, pese a que se cursaron 20 oficios al CONADIS haciendo de conocimiento la convocatoria de los procesos de selección de personal.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).	
						75	77	104%	108%	Se contrató a 83 personas con discapacidad.		SEDAPAL	
						3	4	100%	75%	Se contrató a 3 personas con discapacidad.	No se pudo cumplir con la meta establecida al no presentarse personas con discapacidad en los concursos públicos.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						0	1	0%	0%		La Gerencia de Administración de la entidad realizó invitaciones al CONADIS para los procesos de selección que se realizaron desde julio 2013, habiéndose presentado dos postulantes, pero que no reunían el perfil requerido.	EMV- Gerencia de Administración- Recursos Humanos.	
						3	3	100%	133%	Se contrató a 4 personas con discapacidad.		COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.	