

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Porcentaje de mujeres contratadas con relación al total de personal contratado	Porcentaje	36%	36%	44%	39%	325 mujeres, de un total de 844 personas contratadas.		MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	VIVIENDA
						30%	30%	33%	31%	67 mujeres, de un total de 213 personas contratadas.		MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						46%	46%	51%	53%	109 mujeres, de un total de 205 personas contratadas.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						21%	21%	23%	24%	567 mujeres, de un total de 2,387 personas contratadas.		SEDAPAL.	
						44%	44%	45%	45%	204 mujeres, de un total de 449 personas contratadas.		SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						41%	41%	42%	45%	70 mujeres, de un total de 155 personas contratadas.		FMV- Gerencia de Administración- Departamento de Recursos Humanos.	
						40%	40%	40%	41%	483 mujeres, de un total de 1,176 personas contratadas.		COFOPRI- Oficina de Administración- Unidad de Recursos Humanos.	
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de instituciones públicas que cumplen con solicitar a sus trabajadores la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, en el marco de la ley 28970 y su Reglamento.	Número	1	1	0%	100%	Se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso al personal nuevo que ingresó a laborar en la entidad.		MVCS- Unidad de Personal	
						1	1	100%	100%	Se exigió la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso al personal nuevo que se incorporó al Programa.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						1	1	100%	100%	Se cumplió con solicitar la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, a todo el personal.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	
						1	1	100%	100%	Se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso a todos los trabajadores nuevos que se incorporaron a la entidad.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						1	1	0%	100%	Se instruyó a los trabajadores ingresantes a la empresa, la obligatoriedad de informar sobre los alcances de la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, mediante el llenado del Formulario GRH-F0027.		SEDAPAL	
						1	1	100%	100%	Se solicitó la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso a los nuevos trabajadores que ingresaron a la entidad.		SENCICO- Departamento de Recursos Humanos.	
						1	1	100%	100%	Cada trabajador que ingresa a cubrir una plaza del CAP de la entidad brinda una Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.		Fondo MIVIVIENDA- Gerencia de Administración.	

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de trabajadoras con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	Número	1	1	100%	100%	Se solicitó a todos los trabajadores la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso.	A todo trabajador que ingresa a laborar en la institución se le solicita llenar la Declaración Jurada de no ser Deudor Alimentario Moroso, información que es corroborada en el REDAM.	COFOPRI.	VIVIENDA
						3	5	133%	80%	4 trabajadoras hicieron uso del lactario.		MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	
						1	2	100%	50%	1 trabajadora hizo uso del lactario en el primer semestre del año.	El Sistema Administrativo de Personal ha continuado con la difusión, mediante periódicos murales, sobre la importancia de la lactancia materna.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).	
						4	6	75%	100%	6 trabajadoras hicieron uso del lactario institucional.		SEDAPAL- Gerencia de Recursos Humanos-Equipo de Bienestar Social.	
						7	7	100%	57%	4 trabajadoras hicieron uso del lactario institucional.	Al término del mes de junio 2013, se reportó que 3 trabajadoras dejaron de usar el lactario, 2 de ellas debido a que sus niños superaron los 2 años de edad.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
						3	3	33%	33%	1 trabajadora hizo uso del lactario institucional en la sede del distrito de La Molina.		COFOPRI.	
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	15,000	30,000	153%	148%	Se otorgó 44,367 títulos de propiedad predial a nombre de una mujer.		COFOPRI- Oficina de Sistemas.	
						30%	30%	36%	46%	18 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (1 Viceministra, 1 Procuradora Pública, 1 Directora Nacional, 1 Jefe de OCI, 3 Directoras Generales, 2 Directoras Ejecutivas, 1 Asesora, 1 Directora, y 7 Jefes de Unidad), de un total de 39 funcionarios y directivos.		MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	
						35%	35%	41%	35%	6 mujeres desempeñaron cargos directivos (3 Jefes de Unidad y 3 Jefes de Equipo), de un total de 17 funcionarios y directivos.	Se está corrigiendo información de ejecución del 1 Semestre 2013.	MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						59%	59%	60%	53%	10 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (1 Superintendente, 1 Secretaria General, 1 Procuradora, 1 Directora, 2 Jefes de Oficina, 1 Subdirectora y 3 Supervisoras), de un total de 19 funcionarios y directivos.	Se retiraron 2 mujeres, siendo uno de los cargos ocupado por un hombre, mientras que el otro quedó vacante.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).	

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio	
						I Sem	Anual	I Sem	Anual					
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Porcentaje de mujeres en cargos de funcionarios y directivos.	Porcentaje	21%	21%	20%	27%	23 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (1 Gerente General, 4 Gerentes, 17 Jefes de Equipo y 1 Conducadora de Procesos Penales), de un total de 85 funcionarios y directivos.		SEDAPAL.	VIVIENDA	
						39%	39%	38%	43%	18 mujeres desempeñaron cargos de dirección y jefatura (2 Gerentes, 2 Asesoras, 10 Jefes, 1 Supervisora, 1 Coordinadora Académica y 2 Administradoras Contables), de un total de 42 funcionarios y directivos.		SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.		
						25%	25%	31%	33%	4 mujeres desempeñaron cargos directivos (1 Asesora, 1 Jefe de Oficina y 2 Gerentes), de un total de 12 funcionarios y directivos.	En el segundo semestre 2013, 1 cargo de directivo quedó vacante.	FMV- Gerencia de Administración- Departamento de Recursos Humanos.		
						29%	29%	24%	39%	20 mujeres desempeñaron cargos de funcionarios y directivos (2 Directoras, 6 Subdirectoras, 7 Jefes de Oficina y 5 Jefes de Unidad), de un total de 51 funcionarios y directivos.	Se ha modificado la información del total de cargos de funcionarios y directivos correspondiente al primer semestre 2013 (51).	COFOPRI- Oficina de Administración- Unidad de Recursos Humanos.		
						Número	1	1	100%	100%	Se ejecutó el Programa Bono Familiar, lográndose atender 25,491 Bonos Familiares Habitacionales, beneficiando a igual número de familias.			MVCS- Dirección Nacional de Vivienda. Fondo MIVIVIENDA
						Número de Proyectos	0	106	0%	242%	Se inició la ejecución de 256 proyectos de pistas y veredas en Amazonas(9), Ancash(16), Apurímac(4), Arequipa (21), Ayacucho(11), Cajamarca(16), Callao (3), Cusco (3), Huancavelica(5), Huánuco(9), Ica (10), Junín(26), La Libertad(20), Lambayeque(5), Lima(36), Loreto(13), Pasco(5), Piura(6), Puno (11), San Martín(18) Tacna (4), Tumbes(2) y Ucayali (3); que favorecerán a 367,600 familias en situación de pobreza.	Los procesos de selección de dichos proyectos se adjudicaron con mucho tiempo de retraso, debido a que fueron declarados desiertos o impugnados al no elaborarse Bases Administrativas claras por parte de los Gobiernos Locales. Esto motivó retrasos en el inicio de las obras.		MVCS- Programa de Mejoramiento Integral de Barrios.
		2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Nº de programas, proyectos y/o acciones que atienden a las familias en situación de extrema pobreza y pobreza.	Número de Proyectos	68	85	25%	31%	Se continuó la ejecución de 18 proyectos y se iniciaron 8 obras de agua potable y alcantarillado, que beneficiarán a 12,383 familias con agua potable y 12,860 familias con alcantarillado. De los cuales, se concluyeron 4 obras beneficiando a 1,571 familias con agua potable y 1,515 con alcantarillado, en el área urbana.	Se ha modificado la información correspondiente al primer semestre 2013 (17 proyectos). No se alcanzó la meta esperada, por los siguientes factores: - Atrasos en las obras por deficiencias en los expedientes técnicos, falta de disponibilidad de terrenos, pases de vía MTC, entre otros. - Deficiente capacidad de gestión de las unidades ejecutoras, las cuales no cuentan con profesionales adecuados para la administración de los proyectos. - Las unidades ejecutoras no incorporan adecuadamente los recursos financieros transferidos, provocando desfinanciamiento de las obras.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.		

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Nº de programas, proyectos y/o acciones que atienden a las familias en situación de extrema pobreza y pobreza.	Número de Proyectos	135	1,704	71%	30%	Se ejecutaron 512 proyectos de agua y saneamiento. De los cuales, se concluyeron 165 en el año 2013, beneficiando a 41,908 familias, de 213 localidades ubicadas en Amazonas (10), Apurímac (4), Arequipa (1), Ayacucho (4), Cajamarca (40), Cusco (23), Huancavelica (43), Huánuco (3), Junín (7), La Libertad (2), Lambayeque (7), Loreto (3), Piura (28), Puno (29), San Martín (7), Tacna (1) y Ucayali (1).	No se alcanzó la meta esperada, por los siguientes factores: - Paralización de obras en los ámbitos de Piura, Huancavelica y Cusco, por problemas de lluvias (enero-marzo). - Incumplimiento de términos contractuales de firmas consultoras y empresas contratistas de obras. - Desfase en la ejecución de las obras en los ámbitos de Amazonas, Cusco, Huancavelica, Junín, Piura y Puno, por variaciones de los PIP's (componente saneamiento), al implementarse la R.M. Nº 201-2012-VIVIENDA.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	VIVIENDA
					Número	12	24	67%	167%	Se realizaron 40 transferencias de terrenos a título gratuito para: proyectos de vivienda; el Acondicionamiento y Ordenamiento Urbanístico de Zona Ribereña de Belén(Loreto); el saneamiento físico legal y titulación de lotes de vivienda del P.E. Ciudad Pachacútec-Ventanilla(Callao); proyectos de agua y alcantarillado; la construcción y funcionamiento de reservorios; la ejecución del proyecto Mejoramiento,Ampliación de la Gestión Integral de Residuos Sólidos en Nasca y disposición final en Vista Alegre(Ica); la construcción de una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales en el distrito de Ancón(Lima); mantener en funcionamiento la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales José Gálvez del distrito de Villa María(Lima); el Mejoramiento del Terminal Terrestre en el distrito de Santiago(Cusco); la Construcción de un Desembarcadero Pesquero Artesanal en el Callao; la Creación de la Alameda del Litoral en la localidad de Pisco Playa(Ica); la Construcción de un Terminal Multipropósito en el Callao; un Hospital de la Solidaridad; el funcionamiento del Centro de Salud El Agustino en el A.H. El Independiente (Lima); y el Proyecto Sistema Eléctrico Transporte Masivo de Lima y Callao-Línea 2.		SBN-Dirección General del Patrimonio Estatal.	
					Número de Proyectos	23	23	35%	78%	Se ejecutaron 18 proyectos de agua y alcantarillado, que beneficiarán a 801,929 familias en situación de pobreza. De los cuales, se concluyó 1 proyecto de redes secundarias y conexiones domiciliarias de alcantarillado en el distrito de San Martín de Porres, beneficiando a 1,132 familias.	No se alcanzó la meta esperada al presentarse retrasos en los procesos de selección y declararse en algunos casos desiertos.	SEDAPAL	
					Número de Programas	1	1	100%	100%	Se ejecutó el Programa Presupuestal "Acceso de la Población a la Propiedad Predial Formalizada", beneficiándose a 64,884 familias en situación de extrema pobreza y pobreza con la inscripción de los títulos de propiedad de sus predios.		COFOPRI.	