

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
3	Juventud	3.1	Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	Nº de jóvenes a los que se le ha otorgado título de propiedad predial inscrito.	Número	3,500	7,000	134%	129%	Se otorgaron 9,060 títulos de propiedad predial a favor de jóvenes.		COFOPRI- Oficina de Sistemas.	VIVIENDA
		3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Nº de jóvenes capacitados en carreras técnicas de construcción.	Número	456	10,400	86%	91%	Se estima que se capacitó a 9,456 jóvenes en la Escuela de Educación Superior Tecnológica-Sede Lima y sus filiales.	No se pudo cumplir con la meta programada fundamentalmente por la deserción de los alumnos, como consecuencia de que pertenecen a sectores económicos modestos, lo que no les permite culminar su capacitación en el año.	SENCICO- Escuela de Educación Superior Tecnológica y filiales.	
				Nº de jóvenes capacitados en el Primer Curso Gratuito de Especialización en materia de agua y saneamiento.	Número	s.i.	s.i.			30 jóvenes egresados de las carreras profesionales de Ingeniería Sanitaria e Ingeniería Civil fueron capacitados en materia de agua y saneamiento; brindándoseles a los primeros puestos la oportunidad de realizar pasantías nacionales y en el exterior financiadas por organismos internacionales. 15 jóvenes, que participaron en el Primer Curso Gratuito de Especialización en materia de agua y saneamiento, fueron contratados por SEDAPAL y el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.	Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.		
		3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Número de practicantes jóvenes contratados.	Número	10	12	250%	233%	Se contrató a 28 practicantes.		MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	
						8	17	25%	12%	Se contrató a 2 practicantes.	Si bien no se cumplió con la meta de practicantes jóvenes contratados, se realizó la contratación de 10 jóvenes que participaron en el Primer Curso Gratuito de Especialización en materia de agua y saneamiento, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios.	MVCS - Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						17	25	165%	128%	Se contrató a 32 practicantes, bajo la modalidad de prácticas pre-profesionales y profesionales.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas- SAPE.	
						40	65	163%	122%	Se contrató a 79 practicantes.		SEDAPAL.	

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
3	Juventud	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Número de practicantes jóvenes contratados.	Número	10	14	100%	64%	Se contrató a 9 practicantes.	Al término del primer semestre 2013, concluyó el convenio de prácticas pre-profesionales de tres jóvenes practicantes, los que luego postularon y ganaron en convocatorias de CAS de la entidad. No se pudo cumplir con la meta programada, pues pese a que se requirieron practicantes a IDAT, SESCO, UTP, y las Universidades de Lima, Garcilaso de la Vega, San Martín de Porres, Nacional Mayor de San Marcos y Nacional Federico Villareal, los jóvenes de carreras relacionadas a la construcción prefieren realizar sus prácticas en el sector privado que ofrece subvenciones más atractivas.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas-Departamento de Recursos Humanos.	VIVIENDA
						45	45	98%	116%	Se contrató a 52 practicantes.	FMV- Gerencia de Administración- Recursos Humanos.		
						27	27	122%	144%	Se contrató a 39 practicantes, correspondiendo 32 a prácticas pre-profesionales y 7 a prácticas profesionales.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.		