

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
13	En materia del Servicio Civil	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del Sistema	Número de entidades que reporta información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil.	Número	1	2	0%	0%		No se reportó la información dado que SERVIR no se ha pronunciado sobre la necesidad de actualizar la información remitida en el año 2011, la cual está siendo utilizada para crear el modelo de base de datos de las personas al servicio del estado.	MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	VIVIENDA
						1	1	0%	0%		Mediante Oficio Nº 031-2013/SERVIR-GG-OPP, se indicó que la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 048-2011-SERVIR-PE no precisa la obligatoriedad de la actualización de información para el Registro Nacional del Servicio Civil para los años posteriores al 2011.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						1	2	0%	0%		El Sistema Administrativo de Personal-SAPE informó que no existe la obligación de reportar la información del personal a SERVIR.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).	
						0	1	0%	0%		No se ha remitido información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil, debido que a través del correo electrónico registro@servir.gob.pe, de fecha 26 de diciembre 2012, comunicaron que el envío de información ya no es obligatorio. Sin embargo, el Departamento de Recursos Humanos viene actualizando la información, para enviarlo a SERVIR en el 2014.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.	
		1	1	0%	0%		Mediante correo electrónico, SERVIR informó que no había emitido ningún documento sobre la obligatoriedad de actualizar dicha información.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.					
		13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de capacidades en la gestión de las entidades públicas.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos directivos.	Porcentaje	91%	91%	100%	100%	La totalidad de los puestos directivos (16) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						100%	100%	La totalidad de los puestos directivos (05) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saenamiento Rural.			

ANEXO

EVALUACION ANUAL 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio	
						I Sem	Anual	I Sem	Anual					
13	En materia del Servicio Civil	13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de capacidades en la gestión de las entidades públicas.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos profesionales.	Porcentaje	55%	55%	83%	91%	10 puestos directivos fueron provistos mediante concurso público, de un total de 11 puestos directivos ocupados.	En el segundo semestre 2013 un cargo directivo quedó vacante.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	VIVIENDA	
						82%	100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (135) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.		
						100%	100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (141) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.		
						100%	100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (65) fueron provistos mediante concurso público.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)		
						Porcentaje	100%	100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (834) fueron provistos mediante concurso público.			COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.
							1	1	100%	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP Anualizado 2013, con Resolución Ministerial N° 131-2013/VIVIENDA, de fecha 05/06/2013, remitiéndose a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe a SERVIR.			MVCS- Oficina General de Administración-Unidad de Personal.
							1	1	100%	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales para el año 2013, con Resolución N° 005-2013/SBN, de fecha 30/01/2013; y se presentó a SERVIR.			SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).
							1	1	100%	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado-PDP Anualizado 2013, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 105-2013-02-00, de fecha 09/05/2013, remitiéndose a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe a SERVIR.			SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas-Departamento de Recursos Humanos.
							1	1	100%	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP Anualizado 2013, con Resolución Directoral N° 055-2013-COFOPRI/DE, de fecha 10/06/2013, remitiéndose a SERVIR.			COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.