

ANEXO

EVALUACION I SEMESTRE 2013 DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. Nº 027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

Cod Mat	Materia	Cod PN	Politica Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones / Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem	Anual	I Sem	Anual				
13	En materia del Servicio Civil	13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del Sistema	Número de entidades que reporta información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil.	Número	1	2	0%			Se está realizando la actualización de la base de datos del personal, la misma que se remitirá a SERVIR.	MVCS- Oficina General de Administración- Unidad de Personal.	VIVIENDA
						1	1	0%		Se está realizando la actualización de la base de datos del personal, a fin de poder remitir el reporte a SERVIR.	MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.		
						1	2	0%		Se presentará la información en el mes de julio 2013.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).		
						0	1	0%		No se ha remitido información actualizada para el Registro Nacional del Servicio Civil, debido que a través del correo electrónico registro@servir.gob.pe, de fecha 26 de diciembre 2012, comunicaron que el envío de información ya no es obligatorio.  Sin embargo, el Departamento de Recursos Humanos viene actualizando la información, para enviarlo a SERVIR en el mes de julio 2013.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas- Departamento de Recursos Humanos.		
						1	1	0%		No se reportó, dado que SERVIR no ha emitido disposición alguna sobre la obligatoriedad de actualizar dicha información.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.		
		13.2	Profesionalizar la función directiva que contribuya a la mejora de capacidades en la gestión de las entidades públicas.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos directivos.	Porcentaje	91%	91%	100%		La totalidad de los puestos directivos (15) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos directivos (05) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saenamiento Rural.	
						55%	55%	83%		10 puestos directivos fueron provistos mediante concurso público, de un total de 12 puestos directivos ocupados.		SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	
						82%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (160) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Urbano.	
						100%	100%	100%		La totalidad de los puestos profesionales (61) fueron provistos mediante concurso público.		MVCS- Programa Nacional de Saneamiento Rural.	

13	En materia del Servicio Civil	13.3	Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público, respecto del total de puestos profesionales.	Porcentaje	100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (51) fueron provistos mediante concurso público.	y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)
						100%	100%	100%	La totalidad de los puestos profesionales (691) fueron provistos mediante concurso público.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.
						1	1	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP Anualizado 2013, con Resolución Ministerial N° 131-2013/VIVIENDA, de fecha 05/06/2013.	MVCS- Oficina General de Administración-Unidad de Personal.
						1	1	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales para el año 2013, con Resolución N° 005-2013/SBN, de fecha 30/01/2013; y se presentó a SERVIR.	SBN- Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE).
						1	1	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado-PDP Anualizado 2013, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 105-2013-02-00, de fecha 09/05/2013, remitiéndose a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe a SERVIR.	SENCICO- Oficina de Administración y Finanzas-Departamento de Recursos Humanos.
						1	1	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP Anualizado 2013, con Resolución Directoral N° 055-2013-COFOPRI/DE, de fecha 10/06/2013, remitiéndose a SERVIR.	COFOPRI- Oficina de Administración-Unidad de Recursos Humanos.

VIVIENDA